

山东省医院协会

鲁医协发〔2026〕1号

凝聚行业共识 服务健康大局 为全面助推健康山东建设贡献力量

——山东省医院协会第四届理事会2025年工作报告及2026年工作要点

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局的关键之年。在省委社会工作部、省卫生健康委、省民政厅坚强领导及中国医院协会的悉心指导下，山东省医院协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实全国及全省卫生健康工作会议部署，锚定5A级社会组织建设目标，紧扣全面推进健康山东建设核心任务，围绕协会“十大建设”规划，系统推进党建引领、品牌塑造、学术交流、行业服务与自身建设，圆满完成年度目标任务，为全省卫生健康事业高质量发展提供了有力支撑。现将2025年工作报告如下，并提出2026年工作要点。

一、2025 年工作报告

（一）强化政治引领，把稳发展方向

始终坚持将党的建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神以及《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，推动党建工作与业务发展深度融合。严格执行中央八项规定精神，持续改进工作作风，营造风清气正的政治生态。认真落实“三会一课”制度，强化党员教育管理，提升组织生活质量。

认真组织开展“追寻红色火种，传承革命薪火”——参观中共一大纪念馆主题党日活动、“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年爱国主义教育”等主题党日活动，引导党员职工铭记历史、不忘初心，在实践中践行健康中国使命。

为确保专委会各项工作在党的领导下高质量发展，全年推动 20 个分支机构成立党小组，党小组积极组织开展各类党建活动，参与专委会重要决策，把牢专委会工作政治方向。根据党章规定及上级党组织部署，顺利完成党支部换届选举工作。

严格落实“第一议题”制度，全年在理事会、常务理事、会长办公会、党支部大会以及秘书处办公会安排政治理论学习 16 次，通过集体学习引导大家深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，将思想和行动统一到健康中国建设的战略部署上来，将学习成果转化为推动行业高质量发展的实际行动。

（二）打造品牌矩阵，搭建高端平台

协会立足行业前沿，构建多层次、高规格的品牌学术活动

体系，影响力持续扩大。

高规格举办、承办第三届中国医院文化大会。大会以“仁心明德 大医精诚”为主题，邀请全国 200 余位专家学者齐聚一堂，吸引了来自全国 20 余个省（区、市）的近千名代表参会，共商医院文化助推医院高质量发展大计。国家卫生健康委新闻发言人、宣传司副司长杨金瑞对《关于进一步加强新时代卫生健康文化建设的意见》进行政策解读；复旦大学哲学学院教授王德峰深刻阐述“中国医疗的文化精神基础”。创新融入公益书画展环节，征集各类文化作品与实践案例 800 余项。会议发布了《中国医院文化建设尼山宣言》，首次将“党建引领、大医精诚”的医院文化内核与“仁者爱人、医者仁心”的儒家思想精髓深度融合。《宣言》的发布，为全国医疗卫生工作者树立了共同的价值标杆，为健康医院建设提供了有力的文化支撑。大会分别被光明网、健康报、人民政协网、闪电新闻等 10 家主流新闻媒体关注、报道，成为中国医院文化建设领域充满活力的交流平台。

成功举办第十六届山东省医院大会。大会设立 1 个主论坛及 8 个平行论坛，会议邀请国内 120 余位知名专家学者及卫生健康部门领导莅临指导，吸引全省近千名各级各类医疗机构管理者踊跃参与。大会紧密围绕健康中国战略下的医院高质量发展与医疗服务优化等核心议题展开深入研讨。大会共征集学术论文 161 篇、实践案例 64 个，山东省医院大会的品牌影响力进一步扩大。

创新举办第三届鲁青医院高质量发展与智慧医院建设大会。联合山东省援青干部管理组、青海省医院协会，组织鲁青两省

450 余名医疗骨干参加大会。大会以“智慧赋能·协同发展”为主题，围绕智慧医院建设、人才培养、学科共建等核心议题进行深度交流。同期开展了“山海共情 医路同心”健康帮扶行动，从“输血式”支援，协作升级到“造血式”帮扶新模式，深受青海省医院管理者欢迎。

成功召开第七届山东省县（市）医院院长大会。组织国家及省、市级卫生健康部门负责人、专家学者与县域医院管理者 400 余名，共谋医药卫生改革发展良策。会议紧扣“强基层·促融合·提质量·谋发展”主题，聚焦紧密型县域医共体建设关键任务，积极落实国家医疗卫生强基工程部署，大会成效得到了省卫生健康委领导的高度评价，特别指出，医院协会聚焦基层、赋能行业的系列措施为深化医改作出了积极贡献。经过多年持续努力，县（市）医院院长大会以紧扣国家医改方向、聚焦县域医疗现实需求、提供高质量学术交流等办会特点被广大县域医院管理者所认可。

各专委会积极开展学术交流活动 100 余场，多个专委会学术交流活动吸引专业人数超过 500 人，临床检验专委会学术交流活动吸引了来自省内外 1000 余名专家学者参会。多个专委会创新学术交流形式，嵌入专家面对面、专家共识讨论、优秀论文和案例评选、现场实操展示、基层义诊和帮扶等丰富多彩的交流范式，专委会学术交流品牌逐步形成，彰显了协会的专业活力与行业影响力。后勤管理专委会组织开展了消防演练、保洁作业与厨艺技能三项岗位比武及练兵活动，并同期举办“书香后勤”主题演讲比赛；健康传播专委会举行了首届山东省公立医院健康科普创新大赛，科普作品精彩纷呈，树立健康科普

新标杆。

（三）聚焦会员需求，提升服务效能

始终坚持以会员需求为核心导向，紧密围绕行业发展关键议题，通过组织百余场管理研讨、学术交流等活动积极助推医疗机构探索服务创新路径，破解发展难题，全面提升服务效能。

1. 实施“会员服务能力提升行动”。组织4场“会员面对面”专题活动，协调相关专家团队，深入枣庄、东营、菏泽、滕州等地会员单位。通过政策宣导、技术帮扶、管理咨询与实践经验分享，促进了区域相关专业技术的规范化与同质化发展，获得基层会员单位广泛好评。

2. 开展调查研究，回应会员期盼。针对各级各类医疗机构运营状况、学科建设、人才队伍、管理创新等维度开展了系统的调研与数据采集，并形成了《省内各地市基层医疗机构发展现状报告》《省内各地市民营医疗机构发展现状报告》及《省内各地市公立医疗机构发展现状报告》三份专题研究成果。开展了山东省医院门急诊管理调查，覆盖我省16市175家各级各类医疗机构，为制定门急诊管理相关政策、提升整体服务效率与患者就医体验提供重要参考依据和管理经验。对全省医务社会工作领域开展全面、深入、系统的专项调研，覆盖全省547家各级各类医院。最终编制形成《关于山东省医务社会工作调研的报告》，为新时代医务社会工作高质量发展贡献了山东智慧。

3. 精心编制会讯，温暖服务会员。精心编制2期行业会讯，会讯紧密跟踪国家“十四五”卫生健康政策精神、前沿行业资讯与先进实践经验、各项重要会议成果梳理等，为会员单位开

辟了一条学习和借鉴的路子。

（四）引领行业发展，展现协会担当

1. 推动科技创新。认真组织中国医院协会医院科技创新奖申报工作，我省5个项目荣膺奖项，获奖总数位居全国前列，展现了我省医学科技创新的强劲实力。全年组织举办省级层面行业技能竞赛与专业培训40余场，涉及药学、病案管理、智慧医院、重症医学、精神卫生等多个领域，累计吸引5800余人次积极参与。

2. 拓展跨区域交流。赴北京参加“健康体重 医者先行”庆祝第八届中国医师节主题推进活动，会上分享健康体重管理专项活动经验。参加首都国际医学大会，围绕全球健康议题进行学术交流，拓宽医学发展的国际视野。赴内蒙古参与2025年中西部医院协会联席会议及黄河流域医院协会联席会议。参加了上海第二十届华东地区医院管理论坛，并组织征集了优秀论文71篇。组织举办了“三医协同 智慧赋能”主题活动——医疗体系数智化黄河论坛。

3. 推进标准化建设。牵头制定《医院信息化规划建设与安全运维保障手册》团体标准，该标准正式发布后，将由上海交通大学出版社纳入《医院信息化规划建设与安全运维保障》一书出版，助力行业规范发展。

4. 优化对外合作。积极与山东省红十字会、山东省卫生健康委医政处、基层卫生健康处等处室，山东省医管中心、泰康养老保险山东分公司、中国太平洋保险山东分公司、泰安八十八医院及单县县委社工部等对接交流工作，进一步搭建了政企、院企等多方合作桥梁，拓宽了协会工作渠道。

（五）承接政府职能，助力政策实施

1. 高标准承办“全省深化紧密型县域医共体建设全覆盖培训班”。培训范围覆盖全省16个市、112个县（市、区）1100余人，国家卫生健康委基层司、卫生发展研究中心等单位的权威专家进行了授课。培训后收获“政策解读透彻、实操性强”的积极反馈，有效解答了基层实践困惑，为医共体建设向纵深推进注入了新动力。

2. 承办由山东省卫生健康委员会、山东省总工会、山东省供销合作社联合社共同主办的“体重管理‘医’起行动”公益健步走活动，动员全省卫生健康系统291家医疗机构3.8万名医务人员参加，以实际行动响应了“健康中国”行动的号召。

3. 完成上级任务。全年积极参与上级主管部门组织的各类专题会议、调研活动10余次。高质量完成了全省性行业协会商会党建工作基本情况报告、委管社会组织基本情况及工作现状调研报告、行业协会商会相关情况报告、换届工作规范情况摸底调查信息等多项材料的填报和调查工作。

（六）践行社会责任，彰显公益本色

1. 精准实施基层帮扶。组织病案管理专家团队深入淄博市高青县、桓台县等四个区（县）的人民医院，创新开展“病案管理基层行”（淄博站）精准帮扶活动。活动以“沉得下去、摸得实情、帮到实处”的务实作风，赢得了受援单位的一致好评。

2. 开展大型义诊活动。组织开展两期“服务百姓健康基层行”及大型义诊活动，为近1500名群众提供了健康服务。组织专家团队，将疾病诊疗、健康科普、技术指导等多元化服务送

至基层医疗机构“家门口”，累计培训基层医务人员 350 余人次。

（七）加强自身建设，筑牢发展根基

以“练好内功”为核心，持续优化内部管理，加快培育新质服务能力。

1. 完善制度体系。按照山东省委社会工作部《山东省行业协会商会内部管理制度指引》要求，修订《山东省医院协会印章管理制度》《山东省医院协会证书管理制度》《山东省医院协会财务和资产管理制度》。完成《山东省医院协会秘书处部室职责》《山东省医院协会专家劳务费支付标准》的编写、完善、修改及发布。

2. 规范日常运作。完成协会供应商库重新招标遴选；完成办公地点迁址及法人登记证地址变更；全年组织召开会长办公会 3 次；收发处理各类文件 193 件，发出各类函件 45 件；签订合作协议 382 件。完成协会网站及公众号的日常运维，累计发布协会及会员单位相关信息 301 条。

3. 优化组织网络。全年新发展会员 41 家，新成立分支机构 7 个，完成 9 个分支机构换届，服务网络与管理覆盖持续完善。

4. 提升综合能力。派人赴厦门参加山东省委社会工作部举办的全省性行业协会商会党组织书记和党建工作骨干示范培训班。积极参加省卫健委机关党委组织的党建培训及党建活动 3 次，在秘书处开展提升工作人员能力学习班 30 余次。

（八）规范财务管理，保障稳健运行

协会严格遵循国家财经法规及《民间非营利组织会计制度》，依法依规开展财务管理工作。围绕协会宗旨与年度计划，严格

执行预算管理，不断优化收支结构，在会费收取、项目经费管理与日常开支等方面实施精准管控。收入来源合法合规，支出审批流程严谨透明，切实提升了资金使用效益。全年基本做到收支平衡，略有结余，为 2026 年扎实推进“四个服务”奠定了良好的基础。

以上成绩的取得，离不开省委社会工作部、省卫生健康委和省民政厅的悉心指导与大力支持，离不开广大会员单位、各位理事的鼎力支持和积极参与。在此，谨向所有关心、支持和参与协会工作的领导、同仁及广大会员单位致以最诚挚的感谢！

与此同时，我们也应清醒地认识到协会建设存在的不足。包括协会的服务能力不足，有些分支机构活跃度不高，个别分支机构未能按时完成换届，部分会员单位未按章程缴纳会费等现象。为确保可持续发展，协会将进一步优化会员服务体系，增强会员服务能力，强化会费收缴管理，为助推我省卫生事业发展贡献更大力量。

二、2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是健康中国建设迈向更高水平的关键之年。协会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实 2026 年全国卫生健康工作会议和省卫生健康工作会议部署，紧紧围绕“全面推进健康中国建设”战略主线，以推动高质量发展为主题，以助推提升卫生健康服务能力为核心，恪守“自律、维权、服务”宗旨，深化协会“十大建设”目标，助力发展卫生健康新质生产力，为推动健康山东建设取得新突破贡献协会力量。

结合全国卫生健康工作会议明确的“持续深化医改、提升医疗服务质量、加强公共卫生体系建设、促进中医药传承创新、强化卫生健康人才队伍建设、发展数字健康”等重点任务，以及省卫生健康工作会议要求，协会2026年将重点开展以下工作：

（一）强化政治铸魂，把牢高质量发展定力

1. 深化理论武装。将学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神作为首要政治任务，特别是关于卫生健康和社会组织发展的重要论述，确保协会发展始终与党和国家事业同频共振。

2. 认真开展树立和践行正确政绩观学习教育。教育和激励广大党员干部进一步树立和践行正确政绩观，投身医院协会高质量发展和助推健康山东、健康中国建设当中来。

3. 加强组织建设。推动分支机构党组织建设从“有形覆盖”到“有效覆盖”，促进党建与业务深度融合。

4. 筑牢安全防线。严格落实意识形态工作责任制，加强对各类活动、宣传阵地的内容监管。持续深化党风廉政建设，营造风清气正的发展环境。

（二）聚焦国家战略，提升精准服务能力

1. 助力深化医改攻坚。围绕三医协同发展，聚焦紧密型县域医共体提质增效、城市医疗集团科学运作、公立医院高质量发展评价等改革难点，组织专题研讨、经验交流与案例推广，开展管理类科学研究，为政策完善与落地提供智力支持。

2. 服务医疗质量提升。配合国家卫生健康委发布的《全面提升医疗质量行动计划》，开展医疗技术规范、患者安全目标、临床路径管理、合理用药等系列培训与评价指导。推广多学科诊疗（MDT）、日间手术、优质护理等服务模式创新案例。

3. 助推公共卫生服务。结合新冠疫情等重大传染病防控经验总结，组织开展医院公共卫生责任落实、医防协同机制建设、应急能力提升等方面的交流与培训。

4. 促进中医药传承创新。搭建中西医协同发展交流平台，举办中西医结合医院管理、特色专科建设、人才培养等论坛，推动中医药在治未病、疾病治疗和康复中的广泛应用。

5. 赋能数字健康建设。积极响应“数字中国”战略，聚焦智慧医院、互联网医疗、健康医疗大数据应用、人工智能辅助诊疗等领域，举办技术峰会、标准研讨与示范观摩，加速数字技术与卫生健康深度融合。

（三）升级品牌项目，搭建高能级交流平台

紧扣国家最新政策导向与行业发展迫切需求，充分发挥协会平台优势，高标准办好旗舰会议，持续做强区域协同品牌。

第一季度：召开第四届理事会第六次会议，全面总结回顾，科学研判形势，审议并通过年度工作要点，为全年工作定好向、掌好舵。召开《医院信息化规划建设与安全运维保障手册》编制研讨会，凝聚行业智慧，加快推进团体标准建设步伐，为全省乃至全国医院信息化建设提供规范性指引与技术支撑，筑牢安全运行底座；

第二季度：组织山东省医院管理者赴江西参加华东六省一市医院管理论坛，通过跨省交流互鉴，汲取先进管理经验，同期开展红色教育，淬炼初心使命，激发干事创业热情。举办2026第八届山东省县（市）医院院长大会暨紧密型县域医共体建设经验交流会，聚焦基层能力提升与模式创新，深度剖析典型做法，推广成功经验，助力构建优质高效的整合型县域医疗卫生服务体系。按照山东省委社会工作部《山东省行

业协会商会内部管理制度指引》要求完成协会内部制度修订；第三季度：举办第十七届山东省医院大会，广邀名家贤达，围绕医院改革发展的核心议题展开深入研讨，搭建具有影响力的高层次医院管理交流平台，凝聚行业共识，引领高质量发展方向。举办第四届鲁青医院高质量发展与智慧医院建设大会，进一步深化东西部协作内涵，推动两地医院在医院管理、技术协作、科研创新及智慧医疗等领域实现更深层次、更宽领域的合作与共赢。第四季度：召开分支机构2026年度工作述职会议，全面复盘全年工作成效，系统梳理经验与不足。通过总结交流与评优表扬，树立先进典型，激发各分支机构比学赶超、担当作为的内生动力，为来年工作再上新台阶奠定坚实基础。全年不间断打造多场特色学术活动。支持各专委会围绕重点专科建设、前沿技术应用、精细化管理等主题，举办小而精、专而深的学术活动以及制定若干团体标准，形成一批有影响力的专业子品牌。

（四）深化会员服务，激发行业发展活力

1. 开展精准需求调研。针对不同层级、不同类型会员单位，开展差异化需求调研，提供定制化政策解读、管理咨询、技术帮扶服务。

2. 加强人才队伍建设。紧密围绕“十五五”卫生健康人才规划，联合高校、研究机构，开展医院管理、学科带头人、青年骨干等系列培训项目。探索建立行业管理人才库。

3. 优化信息服务平台。升级会讯编发质量，增设“十五五”政策专栏、创新案例集锦；加强协会新媒体矩阵建设，提高信息传播的时效性与覆盖面。

（五）加强自身建设，夯实可持续发展基础

对标 5A 级社会组织标准。全面启动评估准备工作，以评促建，系统优化内部治理结构、管理制度与工作流程。提升团队专业能力。完善员工培训与考核激励机制，培养复合型、专业化工作队伍。提高综合保障水平。推进办公信息化升级，优化后勤服务，提升运行效率。主动加强与中国医院协会、省直相关部门、兄弟协会及企业的沟通协作，拓展资源网络。

新征程赋予新使命，新蓝图呼唤新作为。山东省医院协会将更加紧密地团结带领全体会员单位，始终坚持以人民健康为中心的发展思想，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加创新的举措，凝心聚力，锐意进取，奋力谱写协会高质量发展新篇章，为加快推进健康山东建设、助力健康中国战略实施作出新的更大贡献！

